



# ЭНЕРГИЯ ЮГО-ЗАПАДА

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ WWW.UZTEC.RU

Фотофакт

## На золе и сваях

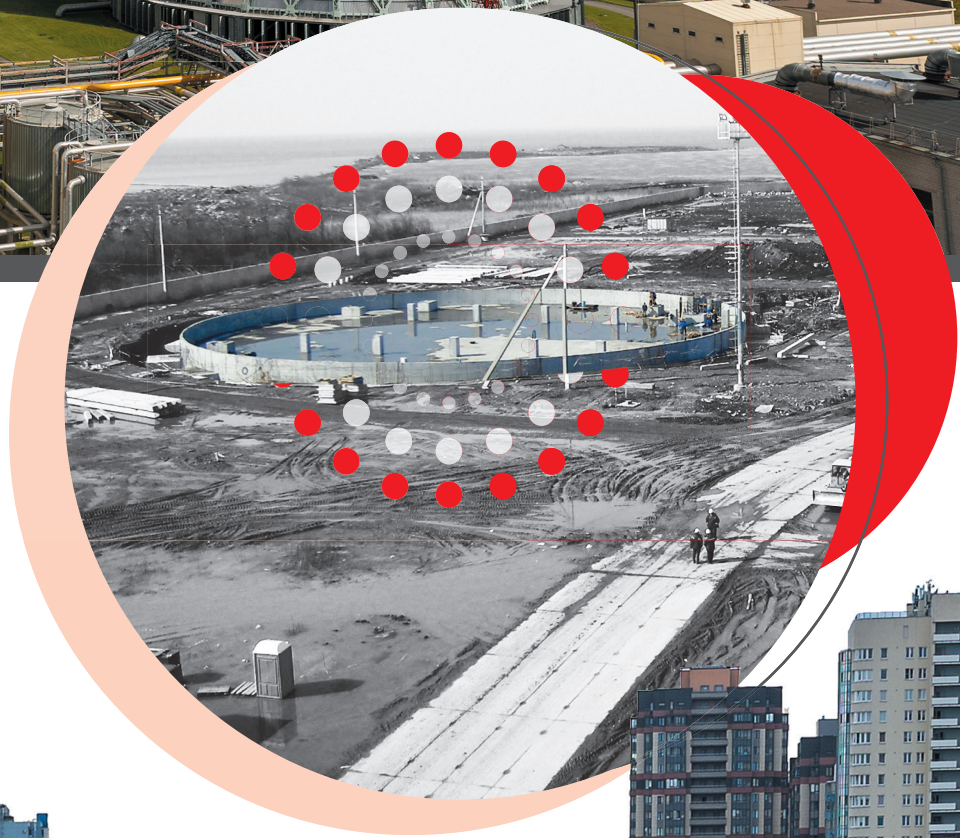
15 лет назад – 17 июля 2009 года

Юго-Западная ТЭЦ признана уникальным объектом капитального строительства

От создания проекта самой современной парогазовой станции до завершения строительства ее первого энергоблока не прошло и 5 лет.

В апреле 2008 года строительная площадка выглядела еще совсем пустой, а уже в апреле 2011 года появился главный корпус и две дымовые трубы. Проанализировав проект, Российская академия архитектуры и строительных наук причислила его к уникальным ввиду сочетания сложных инженерно-геологических условий (станция построена на территории золоотвала) с высотностью объекта.

Опорные сваи погружены на глубину более 25 метров до твердой глины, только таким образом можно было обеспечить несущую способность конструкций.



№ 3 (03)  
СЕНТЯБРЬ 2024 ГОД



с. 4–5

Конкурс для оперативного персонала:  
выводы и впечатления



с. 6

Новая профессиональная победа у лаборатории металлов



с. 7

Модернизация первого энергоблока – главная цель 2025 года



# Цели-2025:

## модернизация, строительство, переход на цифровую модель управления

20 июня 2025 года АО «Юго-Западная ТЭЦ» отметит юбилей — 20-летие со дня создания общества. Обычно к знаковым датам принято подводить итоги, говорить о достижениях, и редакция газеты «Энергия Юго-Запада» непременно сделает это в декабрьском номере. Сегодня предлагаем заглянуть в будущее.

О планах работы предприятия и основных задачах в юбилейном году рассказал генеральный директор АО «Юго-Западная ТЭЦ» Анатолий ЧУГИН.

— Анатолий Владимирович, два года подряд предприятие выходило на прибыль, и это дало возможность не только заниматься развитием производства, сформировать хороший социальный пакет для работников, но и платить дивиденды в городской бюджет. Такого периода финансовой стабильности в истории станции еще не было. Как удалось выйти на прибыль и какие задачи на 2025 год поставлены для сохранения текущего положения дел?

— Когда мы говорим про стабильность, мы должны понимать, что под ней стоит основа из долгосрочного финансового планирования, своевременного капитального ремонта, грамотной и экономичной эксплуатации оборудования. К этому результату может привести только слаженная работа всего коллектива. Ежедневно каждый мастер, слесарь, экономист, оперативник, юрист или финансист делают шаги по своим направлениям, которые в совокупности и ведут предприятие к процветанию. Если перечислять конкретные действия, то в 2018-2019 годах мы сформировали долгосрочную финансовую модель на 15 лет, в которую заложена оптимизация затрат по наиболее дорогостоящим направлениям, это капитальный ремонт и амортизация оборудования.

Кроме того, удалось обеспечить оптимальную загрузку генерирующего оборудования предприятия. Таким образом, действия финансового блока плюс вклад каждого работника нашей организации по эффективному использованию тех средств, которые ему доверены, вывел наше предприятие на прибыль. Без труда всего коллектива это вряд ли было бы возможно.



(Слева направо): Владимир КАЗАЕВ, начальник аппарата вице-губернатора Санкт-Петербурга; Анатолий ЧУГИН, генеральный директор АО «Юго-Западная ТЭЦ»; Станислав ПРОТАСОВ, председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга; Сергей КРОПАЧЕВ, вице-губернатор Санкт-Петербурга. Рабочая встреча по обсуждению целей и задач развития предприятия, март 2024 года.

— В 2025 году работа будет построена таким же образом?

— С 2020 года у нас значительно изменились условия жизни. Во время пандемии Covid -2019 мы получили убыток больше запланированного, произошло падение спроса и падение стоимости электроэнергии. Именно поэтому одной работы по перераспределению расходов стало недостаточно. Финансовый блок начал активно взаимодействовать с Комитетом по тарифам, готовили обоснование затрат предприятия для формирования справедливых тарифов на теплоснабжение и вынужденный режим.

«Модернизация продлит жизнеспособность оборудования на **100 тысяч** эквивалентных часов».

В 2025 году важно удержать тариф на вынужденный режим на уровне нынешнего года и провести небольшую индексацию тарифа на тепло. Кроме того, сейчас идет формирование бизнес-плана акционерного общества на 2025 год. Это один из главных документов для нашего предприятия, исполнение которого должно быть безусловным.

Еще один важный фактор — наши партнерские отношения с коллегами из ГУП «ТЭК Санкт-Пе-

тербург», которые дают наиболее полную загрузку по теплу.

Задача в том, чтобы теплофикационный отбор турбин был загружен полностью весь отопительный сезон и максимально летом. За последние два года мы увидели, что достичь такого результата возможно.

— Какие еще важные задачи для всего коллектива нужно будет выполнить в будущем году?

— С 2024 года мы активно внедряем автоматизацию процессов управления предприятием, в течение следующего года нам предстоит последовательный переход на единую платформу 1С. Это очень большая работа, в которой для каждого подразделения стоит своя задача.

К примеру, Производственно-технический отдел должен четко спланировать производственную программу и рассчитать удельные расходы топлива на каждый день. Отдел подготовки капитального ремонта должен направить усилия на оптимизацию технического обслуживания и ремонта с выходом на учет каждой детали и каждого восстановленного прибора или изделия. Подчеркну, что в этом процессе будут задействованы все службы станции. Переход на цифровую модель управления нам желательно завершить до конца 2025 года.

— С 2024 года утверждена новая инвестиционная программа предприятия на период до 2028 года, какие мероприятия в нее вошли?

— В новой инвестиционной программе предусмотрено строительство четвертого водогрейного котла, а также проведение модернизации генерирующего оборудования в составе Блока 1 — ГТУ-11 и ГТУ-12. Кроме того, в этом документе прописаны необходимые мероприятия по энергоэффективности и переход на отечественное программное обеспечение.



11 января 2024 года на Юго-Западной ТЭЦ при участии Губернатора Санкт-Петербурга Александра БЕГЛОВА состоялся пуск третьего водогрейного котла, строительство которого активно велось с 2021 года. В результате ввода в эксплуатацию этого оборудования мощность станции увеличилась на четверть.

тельству следующего этапа — четвертого водогрейного котла?

— Что касается строительства, трудностей я не вижу. Договор на котел заключен с заводом в г. Белгороде, и уже в августе началась поставка комплектующих. Теперь важно подобрать подрядную организацию, которая выполнит монтаж всего оборудования. Рассчитываем начать этот процесс в конце 2025 года со сроком ввода в эксплуатацию в 2026 году, под это уже запланировано финансирование и, думаю, мы выполним свои обязательства в установленные сроки. Четвертый котел обеспечит надежность работы Юго-Западной ТЭЦ и бесперебойное теплоснабжение новых районов Санкт-Петербурга на юго-западе города.

— За последние два года значительно изменилось финансовое обеспечение сотрудников и много сделано для организации досуга на станции. Регулярная индексация окладов, «социальный кафетерий», который помогает снизить расходы семьи на обучение, спорт, отдых. Будет ли сохранен этот подход в 2025 году?

— Действительно, когда станция вышла на прибыль, наша жизнь изменилась в лучшую сторону. И заметив эти положительные изменения, наш единственный акционер — город Санкт-Петербург в лице Совета директоров акционерного общества принял решение об увеличении фонда оплаты труда предприятия. В 2025 году руководство станции сделает все возможное, чтобы людям здесь работалось комфортно, спокойно, с достойной оплатой.

«Грамотные действия финансового блока плюс вклад каждого работника нашей организации по эффективному использованию тех средств, которые ему доверены, вывел наше предприятие на прибыль. Без труда всего коллектива это вряд ли было бы возможно».

— Какие мероприятия являются приоритетными?

— Для жизни станции наиболее важным направлением является своевременное выполнение капитального ремонта. Модернизация ГТУ-11 и ГТУ-12 подразумевает полную замену частей горячего газового тракта, и это значительный технический риск.

Но мы понимаем, что либо мы идем на разумные риски, либо в какой-то момент наше оборудование утратит работоспособность и будет остановлено.

У нас есть успешные примеры, один из них — восстановительный ремонт итальянских горелок, которые работают на дизельном топливе. Петербургская инженерно-техническая фирма научилась их восстанавливать, хотя раньше эти горелки подлежали только замене.

При модернизации на ГТУ-11 будет заменена камера сгорания на новую, а снятая камера будет направлена на восстановительный ремонт на одно из предприятий, которое его проводит. Будем делать все с осторожностью, постараемся предвидеть все возможные риски.

Мы уже разложили по действиям каждую предстоящую операцию на каждом виде оборудования, определили подрядчиков, которые будут их выполнять, расписали конкретные объемы работы для каждой организации.

При этом продолжаем работать с нашими партнерами «Ansaldo Energia», надеюсь, что нам удастся в запланированные сроки и с хорошим качеством выполнить эти работы. Модернизация продлит жизнеспособность оборудования на 100 тысяч эквивалентных часов.

— Новый 2024 год начался для предприятия со знаменательного события — приезда Губернатора Санкт-Петербурга А.Д. Беглова на пуск третьего водогрейного котла. Есть ли трудности с реализацией проекта по строи-

«Четвертый котел обеспечит надежность работы Юго-Западной ТЭЦ и бесперебойное теплоснабжение новых районов Санкт-Петербурга на юго-западе города».



Генеральный директор АО «Юго-Западная ТЭЦ» Анатолий ЧУГИН и вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей КРОПАЧЕВ обсуждают ход отопительного сезона и подготовку к новому.



# Внесли интригу



## и нарушили традицию

Команда Юго-Западной ТЭЦ (слева направо): Алексей ГОЛУБЕВ, инженер-электрик; Павел НАЗАРОВ, старший машинист энергоблока; Руслан ДЖУРАЕВ, инженер-электроник; Александр ПОЛИЩУК, машинист энергоблока; Дмитрий КУЗЬМИН, заместитель начальника смены станции; Екатерина ЦИРКУН, начальник лаборатории химического режима; Антон ЛЮБОМИРОВ, начальник смены станции; Алексей КРУГОВ, руководитель команды, заместитель главного инженера по эксплуатации.

В мае 2024 года команда нашего предприятия впервые приняла участие в соревнованиях профессионального мастерства, которые организует компания АО «Интер РАО — Электрогенерация» для комплексных бригад оперативного персонала станций с парогазовыми установками. Конкурс проводится в Центре корпоративного обучения в городе Добрянка Пермского края с 2010 года, за это время наметилась следующая тенденция — новые участники обычно не поднимаются выше последнего места. Однако нашей команде удалось эту традицию нарушить, несмотря на сильных соперников и первый опыт.

### Залог успеха — работа в команде

Для понимания, насколько серьезное отношение к подготовке на других станциях, приведем пример подхода на Нижневартовской ГРЭС. Здесь одна смена оперативного персонала на год полностью выводится из рабочего процесса и занимается только отработкой задач по прохождению этапов на соревнованиях. Цель — первое место, минимум призовое.

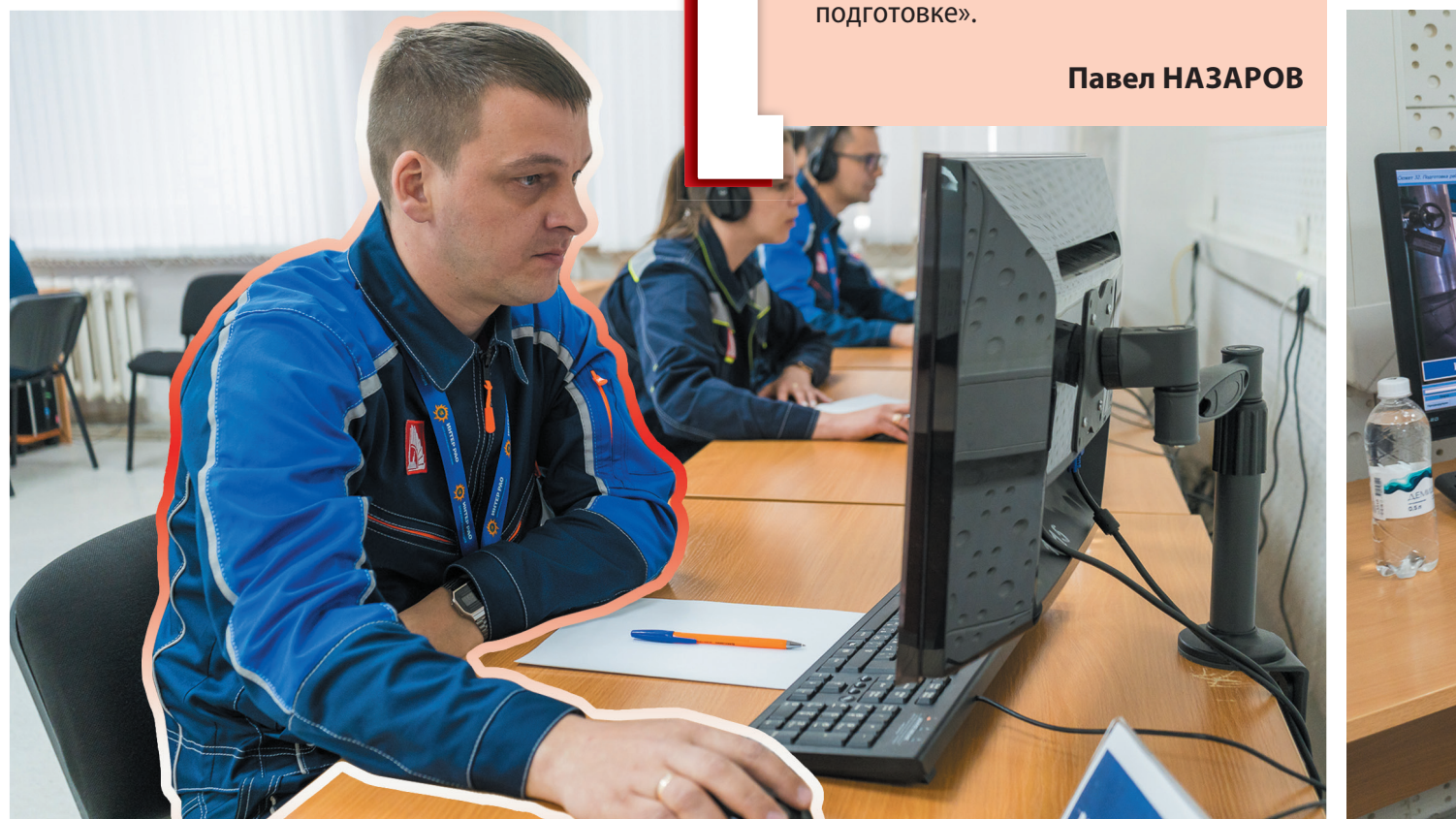
Тем не менее наши коллеги выступили достойно. «Присутствие петербуржцев внесло в соревнования дополнительную интригу» — такой комплимент оперативному персоналу АО «Юго-Западная ТЭЦ» появился в новости на официальном сайте «Интер РАО» об итогах конкурса. За словом «интрига» чувствуется едва скрываемое удивление от того, что команда-новичок, которая по всем прикидкам должна была плестись в хвосте, оказалась хорошо подготовленным соперником.

«Соревнования показали, что у нас действительно хорошие знания и по медицине, и по противопожарной подготовке. За это большая благодарность консультантам, которые с нами работали перед конкурсом», — говорит Павел НАЗАРОВ, старший машинист энергоблока. Медицинскую подготовку проводила Лариса Бережная из «Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства», по противопожарной подготовке консультировал Андрей Карякин, заместитель начальника пожарной команды, АО «Бранд». «Медицины у нас было очень много и у меня получилось «откатать» Гошу. Хотя в процессе я и сломал ему ребро, но он остался «живым», — рассказал Александр ПОЛИЩУК, машинист энергоблока.

Важный вывод, который озвучили все участники нашей команды, — конкурс сплотил оперативный персонал. «В какой-то момент пришло понимание, что ты выступаешь не только за себя, а в целом за команду. Появилась внутренняя ответственность», — говорит Алексей ГОЛУБЕВ, инженер-электрик, — есть большая разница между тем, какими мы были в процессе подготовки и после соревнований. Команда сплотилась, мы стали больше общаться,

«Соревнования показали, что у нас действительно хорошие знания и по медицине, и по противопожарной подготовке».

Павел НАЗАРОВ





возникло больше доверия, взаимопонимания, и это отражается на взаимодействии в работе и на результате».

### Курс на май-2025

В следующем году команда АО «Юго-Западная ТЭЦ» снова будет участвовать в корпоративных соревнованиях, но в другом составе. Таковы требования правил конкурса: один специалист на своей должности может принимать участие раз в четыре года. Все участники первой команды готовы консультировать и делиться опытом с новым составом. В интервью корпоративной газете «Энергия Юго-Запада» каждый подробно рассказал о том, с какими неожиданностями пришлось столкнуться и какую профессиональную пользу принес конкурс каждому специалисту.

Теоретическая и практическая подготовка дома в общей сложности длилась около двух месяцев, затем была неделя очной подготовки в Добрянке, конкурсные этапы шли в течение

«На заключительной встрече, которая была после торжественной церемонии подведения итогов, к нам подходили коллеги с других станций, пожимали руки и говорили о том, что мы очень хорошо подготовлены».

**Алексей КРУГОВ**

5 дней. Из 7 человек в команде АО «Юго-Западная ТЭЦ» опыт участия в профессиональных конкурсах до весны нынешнего года был у старшего машиниста энергоблока Павла Назарова, машиниста энергоблока Александра Полищука и начальника лаборатории химического режима Екатерины ЦИРКУН. Но заранее предвидеть уровень конкурсных требований, их сложность, а также атмосферу, в которой все будет происходить, оказалось невозможным. К примеру, никто не знал, что этапы по медицине организованы таким образом, чтобы вывести участника из состояния психологического равновесия, подтолкнуть к ошибке на стрессе. Не было возможности увидеть, как отвечают по теории другие команды. «Под замком» осталась



«За много лет работы в энергетике мне не приходилось столько раз держать в руках огнетушитель».

Пусть лучше этот навык никогда не пригодится, но будет у всех».

**Антон ЛЮБОМИРОВ**

информация о том, сколько баллов «стоит» каждая ошибка.

На одном из этапов нашу команду ждал неприятный сюрприз — ошибка в дате, которая казалась незначительной, обошлась очень дорого — был не засчитан весь подэтап. Возникали технические сложности по заполнению «окон» с замечаниями при работе с видеосюжетами. Такие моменты отрабатываются с опытом при регулярном участии в конкурсе, но для тех, кто первый раз приехал, все это дополнительные факторы стресса и нервного напряжения. Кроме того, необходимо знать большой объем теории — у начальника смены станции около 2400 вопросов, у инженера-электроника — около 1500 вопросов. Такие объемы можно освоить только при ежедневных занятиях в течение длительного времени. И, безусловно, надо учитывать, что организаторы ничьи нервы жалеть не будут.

«Интер РАО» открыто рассказывает на страницах своей корпоративной газеты, что создает дополнительные сложности для прохождения этапов. Вот, к примеру, цитата из статьи о другом профессиональном конкурсе в Добрянке: «Организаторы каждый год стараются привнести в соревнования что-то новое. На этот раз они добавили «огонька» и шума на этапе «Противопожарная подготовка». Участников ждал неприятный сюрприз в виде назойливого, мешающего сосредоточиться воя пожарной сигнализации и светового сопровождения». Безусловно, подготовка следующей нашей команды будет более информативна, но к таким «сюрпризам» подготовиться невозможно. «Надо понимать, что,

несмотря на наши комментарии, новый состав тоже посетит соревнования в первый раз», — говорит **Антон ЛЮБОМИРОВ, начальник смены станции**.

### Ценность соревнований — в подготовке

«Сами соревнования — это экзамен, его результат зависит от большого количества факторов, но ценность этого конкурса именно в подготовительном этапе — особенно по медицине и противопожарной безопасности. За много лет работы в энергетике мне не приходилось столько раз держать в руках огнетушитель. Ежедневно на станции мы этим не занимаемся, но это важно. Пусть лучше этот навык никогда не пригодится, но будет у всех», — говорит Антон Любомиров. Обе подготовки — медицинская и противопожарная — это те сферы, в которых постоянно нужно поддерживать практические навыки. «Многие не делали перевязки, не накладывали шины, а все эти практические приемы есть на конкурсе. Более того, эти знания можно применить и в жизни», — говорит Алексей Голубев.

Несколько конкурсных этапов посвящены работе на тренажерах, которые позволяют отрабатывать точную последовательность действий оперативного персонала. Такие тренажеры отражают все технологические процессы, работа на них позволяет систематизировать все имеющиеся знания. На конкурсе этапы с тренажерами имеют большой вес в общем зачете. По словам Александра Полищука, в учебном центре «Интер РАО» каждый год что-то меняется, раньше команды-участники ездили на недельную подготовку в Москву, и организационно все осталось в том же стиле, на высоком уровне.

**Инженер-электроник Руслан ДЖУРАЕВ** рассказал, что сильное впечатление оставляет организация процесса обучения в Добрянке: много разработок, обучающих видеоматериалов, полезные ролики, все это делается с целью снизить аварийность на предприятиях. «Посмотрев на организацию процесса обучения со стороны, как гости, мы поняли, насколько здесь высокий уровень. Сейчас я систематизирую заметки по всем этапам соревнования, собираю весь опыт, хитрости, профессиональные секреты, они пригодятся новой команде», — говорит Руслан Джураев. Такие заметки каждый по своему направлению сделали все участники первой команды.

Работа по формированию новой команды для участия в соревнованиях профессионального мастерства уже началась, определена большая часть состава.





# Расширяем теоретические знания и осваиваем новые методики

*Первенство в командном зачете и второе место в состязаниях в номинации «Ультразвуковой контроль» заняла инженер 1-й категории лаборатории металлов Ольга Чиркова на региональном этапе ежегодного всероссийского конкурса «Дефектоскопист-2024». «Это высокий результат, который много говорит о профессиональном уровне лаборатории металлов АО «Юго-Западная ТЭЦ» и квалификации сотрудников», — говорит Кирилл Сергеев, начальник лаборатории металлов АО «Юго-Западная ТЭЦ».*

**В**сероссийский конкурс «Дефектоскопист» проводится Российским обществом по неразрушающему контролю и технической диагностике при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Совета по профессиональным квалификациям в области сварки и неразрушающего контроля Национального Совета при Президенте Российской Федерации. В данном конкурсе наши коллеги участвовали неоднократно и еще ни разу не оставались без призового места. В этот раз Ольга выбрала для себя участие в номинации «Ультразвуковой контроль».

«Считаю, что ультразвуковой контроль — один из сложнейших методов неразрушающего контроля, я мечтала получить любое призовое место», — говорит Ольга Чиркова. Благодаря длительной подготовке в усиленном режиме Ольга свою мечту осуществила. Первая часть конкурса включала в себя проверку теоретических знаний — необходимо было выполнять задания по физическим основам ультразвукового метода и показать знания нормативно-технической документации.

Вторая часть состояла из практики по проведению ультразвукового контроля и выявлению дефектов в конкурсных образцах. Каждое действие отслеживало жюри.

«Ультразвуковой контроль, который выбрала Ольга, — это действительно отдельное профессиональное направление, база дефектоскопии, без которой невозможно представить современные методы диагностики металлов», — говорит Кирилл СЕРГЕЕВ. В этом году впервые в истории конкурса «Дефектоскопист» кроме личного зачета были введены призовые места и в командном. Поскольку Ольга была единственным представителем нашего предприятия, все ее баллы пошли в зачет предприятию. Результат оказался таким значительным, что все крупные организации остались позади, а АО «Юго-Западная ТЭЦ» вышла на первое место.

В общей сложности в региональном этапе по Северо-Западу участвовали около 50 специалистов, представителей различных крупных промышленных предприятий, в структуре которых есть лаборатории неразрушающего контроля. Руководство АО «Юго-Западная ТЭЦ» считает важным иметь собственную лабораторию металлов, которая умеет осуществлять полный цикл контроля — от входного до выявления дефекта и повторного контроля после устранения дефекта. Именно поэтому наши сотрудники постоянно поддерживают практические навыки, расширяют теоретические знания и осваивают новые методики контроля оборудования.

Большую благодарность Ольга выражает **ЧУГИНУ Анатолию Владимировичу** и **БАБКИНУ Константину Валерьевичу** за предоставление возможности участвовать в профессиональном конкурсе, а также своим руководителям — начальнику лаборатории металлов Кириллу Сергееву и **заместителю главного инженера Станиславу МЕЛЬНИКОВУ** за поддержку инициативы участия в сложном для себя направлении конкурса.

«Руководители поддержали мое решение участвовать, и это стало дополнительным стимулом лучше подготовиться», — говорит Ольга.

Профессиональный конкурс это не только место, где можно продемонстрировать свои знания и практические умения. Здесь можно познакомиться с инновационным оборудованием, которое есть не на каждом производстве. В частности, на семинаре по ультразвуковому контролю участникам конкурса демонстрировали применение новейших дефектоскопов.



В 2019 году Ольга Чиркова с отличием окончила электромеханический факультет Горного университета по специальности «Материаловедение и технология материалов», почти сразу она пришла работать в лабораторию металлов на Юго-Западную ТЭЦ.

За пять лет на нашем предприятии Ольга получала допуск к работе ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт конструкционных материалов «Прометей», а также проходила дополнительное обучение в учебном центре «Технопрогресс».

За достижения в работе фотография Ольги была размещена на Доске почета предприятия.

## Возможности для профессионального роста

Ежегодно отдел кадров АО «Юго-Западная ТЭЦ» составляет план-график дополнительного образования сотрудников по их направлению деятельности.

Если у специалиста есть необходимость, а главное? желание повысить квалификацию, он может самостоятельно выбрать себе курс и подать заявку на обучение за счет предприятия в кадровую службу.

Заявки принимаются до ноября текущего года для обучения в следующем году.

Напомним, что с 1 января 2024 года на предприятии существует система «Социальный кафетерий», которая позволяет компенсировать расходы семьи по целому перечню пунктов, в том числе и на свое обучение.

Это еще одна возможность получить новые профессиональные навыки, не связанные с уже полученной специальностью.

В нынешнем году каждому сотруднику выделены 60 баллов на компенсацию, в следующем году планируется выделить каждому работнику не меньшую сумму. Один балл эквивалентен одной тысяче рублей, возместить расходы за счет этой компенсации можно в течение года минимум на две статьи расходов.

Выплаты происходят два раза в год — в апреле и в октябре. Очередная запланирована до 5 октября 2024 года.



# ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ



*В 2025 году на оборудовании Блока 1 Юго-Западной ТЭЦ запланировано проведение модернизации, вследствие которой рабочий ресурс/жизненный цикл ГТУ-11 и ГТУ-12 будет продлен минимум на следующие 12 лет, а при условии применения в этот период на ремонтах частей горячего газового тракта с рабочим ресурсом 33 тысячи эквивалентных часов — на 16 лет.*

**П**одготовка к модернизации идет весь 2024 год, это будет уникальная работа, которая ранее выполнялась лишь однажды и на другом типе турбин — на ТЭЦ-2 в г. Тюмени.

В отличие от капитального ремонта, при котором производится замена комплектующих с дефектами, модернизация предполагает полную замену частей горячего газового тракта, в том числе и камер сгорания.

На сегодняшний день контракты на поставку уже заключены. До конца года на Юго-Западную ТЭЦ должна быть привезена новая камера сгорания производства итальянского завода «Ansaldo Energia».

Тепловая мощность первого энергоблока, в состав которого входят ГТУ-11 и ГТУ-12, 255 Гкал/ч, электрическая мощность — 200 МВт. Пуск состоялся 22 декабря 2011 года.

Ее установят на ГТУ-11, а выработавшая свой ресурс камера будет отправлена на восстановительный ремонт на одно из российских предприятий, которое будет определено по результатам конкурсных процедур с июня по

сентябрь 2025 года. Эту камеру после восстановительного ремонта установят на ГТУ-12.

С момента введения санкций на ввоз европейских запчастей на Юго-Западной ТЭЦ идет постоянная работа не только по организации доступной логистики нужных комплектующих, но и по поиску альтернативы в России. Ежегодно в этом направлении появляются значительные успехи. Так, в 2023 году при проведении капитального ремонта Блока 2 были впервые применены восстановленные термозащитные экраны для камер сгорания.

Вторую жизнь им дали на предприятии «Турбосервис Рус» в городе Екатеринбурге. В 2024 году появился новый партнер — «Турбина Спец Сервис», предприятие, где занимаются и восстановительным ремонтом, и производством запчастей, в том числе и первой необходимости — болтов для крепления термозащитных экранов. Вывоз этих болтов запрещен, как товаров двойного применения.

Завод в Уфе наладил выпуск этих креплений. Первая партия из 100 штук будет применена на Юго-Западной ТЭЦ при текущем ремонте Блока 2 уже в сентябре 2024 года.

Еще одна новая компания из Пензы — инжиниринговая компания «Флагман» — наладила производство термоизоляции для газовых турбин. Эта продукция также будет использована при модернизации оборудования Юго-Западной ТЭЦ в 2025 году.

В 2023 году при проведении капитального ремонта генерирующего оборудования Блока 2 удалось значительно сократить долю иностранных специалистов, участвовавших в работах. Большая часть ремонтных мероприятий была произведена российскими подрядными организациями.

Основные задачи, которые ставит для себя отдел подготовки и производства ремонтов предприятия при организации модернизации 2025 года — сократить количество иностранных специалистов до минимума — приглашать не более одного куратора/шефа по каждому направлению от итальянского завода-производителя. Все остальные работы выполнять силами российских подрядных организаций.



Станислав Мельников



Сергей Русских

За успешную организацию планового капитального ремонта Блока 2 Юго-Западной ТЭЦ в 2023 году фотографии ответственных за этот процесс **заместителя главного инженера по техническому обслуживанию и ремонту АО «Юго-Западная ТЭЦ» Станислава Мельникова и начальника отдела подготовки и производства ремонтов Сергея Русских** размещены на доске почета губернатора Санкт-Петербурга **Александра Беглова**.

Доска почета размещена в экспозиции выставки «Мой Петербург» в разделе «Петербург — это люди» и посвящена петербуржцам, которые внесли значительный вклад в развитие нашего города.



# Калейдоскоп событий: как прошло лето



Команда наших сотрудников проехала по городу с флагом станции в день велопробега, организованного предприятием «Ленсвет»

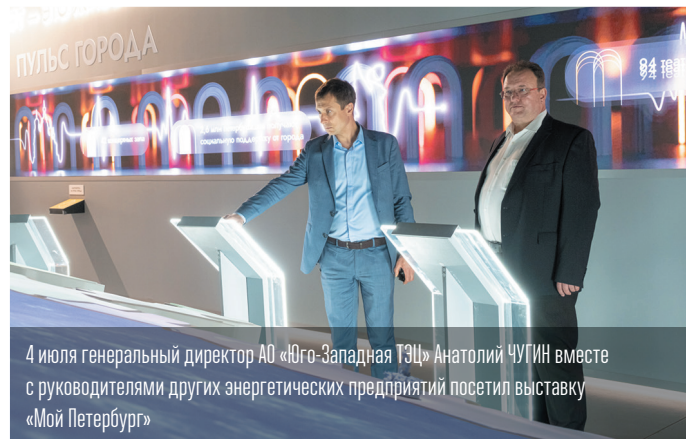
С мая по август сотрудники нашей станции принимали участие в нескольких общественных мероприятиях, в том числе приуроченных к таким знаковым датам, как 79-я годовщина Великой Победы и День рождения Санкт-Петербурга.

«Урожайным» на массовые события стал май 2024 года — 8 мая был организован выезд на новый мемориал жертвам Великой Отечественной войны, который в начале 2024 года открылся в городе Гатчина Ленинградской области. В конце мая наши коллеги участвовали в велопробега «Ленсвета» ко Дню рождения города. А 31 мая в честь окончания учебного года для сотрудников с детьми был организован праздник «Энергия детства».

30 мая в рамках экспозиции «Россия — моя история» открылась выставка о городских достижениях «Мой Петербург». Наше предприятие организовало два выезда для всех желающих — самый массовый был первый, который пришелся на 4 июля — в день, когда на площадке музея собрались все подведомственные предприятия Комитета по энергетике и инженерному обеспечению.

Летом на спортивной площадке станции регулярно проводились пятничные игры в волейбол. Эти товарищеские встречи будут и дальше, пока стоит хорошая погода.

Ближайшее мероприятие для сотрудников с детьми запланировано в дни осенних каникул — это праздник с мастер-классами по по-



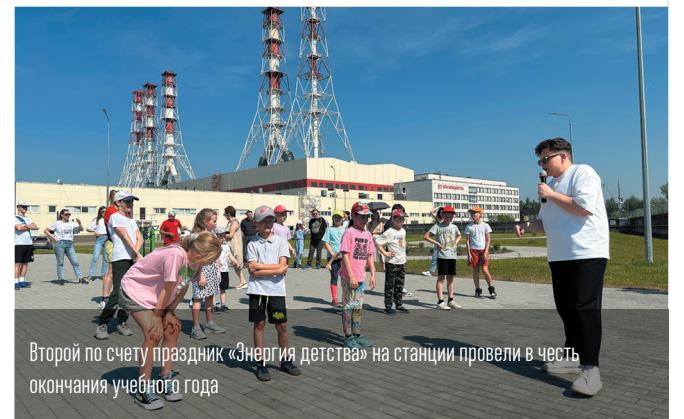
4 июля генеральный директор АО «Юго-Западная ТЭЦ» Анатолий ЧУГИН вместе с руководителями других энергетических предприятий посетил выставку «Мой Петербург»



Работники «Юго-Западной ТЭЦ» на выставке «Мой Петербург»

делкам и рисункам. На нем будет дан старт конкурсу новогодних поделок, в котором смогут принять участие дети, внуки, правнуки всех сотрудников станции, включая тех, кто не сможет прийти на мастер-классы. В декабре, накануне Дня энергетика, жюри отберет лучшие работы и назовет имена трех победителей (1-е, 2-е и 3-е место). Родителям вручат памятные подарки на нашем традиционном совещании 22 декабря. Кроме того, обсуждается возможность вместе посетить музеи Горного или Политехнического университетов.

Напомним, что по договоренности с руководством ГУП «Водоканал Санкт-Петербург» работники нашего предприятия могут приобретать путевки в детский оздоровительный лагерь «Звездный». Помимо того что там предусмотрены весенние, осенние, летние и зимние смены для детей, предлагаются интересные программы, приуроченные к длинным праздничным выходным. Афиши мероприятий регулярно обновляются на нашей плазменной «доске» объявлений в холле предприятия.



Второй по счету праздник «Энергия детства» на станции провели в честь окончания учебного года



8 мая более 60 сотрудников нашего предприятия возложили гвоздики и венок к мемориалу Мирным гражданам Советского Союза, погибшим в ходе Великой Отечественной войны

Сканируйте, чтобы узнать больше!



Подписывайтесь  
на нашу группу  
в VK!



Расскажите  
знакомым  
о вакансиях!



«Энергия Юго-Запада»

Корпоративное издание АО «Юго-Западная ТЭЦ»

Распространяется бесплатно

Издатель — ООО ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ЭНР»

Автор проекта: Тамара Панченко

Фотографы: Алексей Смышляев,  
Александр Гальперин

Дизайн-верстка: Светлана Смирнова

Адрес издателя и редакции:  
190020, Санкт-Петербург, Старо-Петергофский пр.  
43-45 лит. Б, офис 4Н

Телефон: (812) 346-50-15, (812) 346-50-16.

Отпечатано в типографии ООО «Типографский комплекс «Девиз»  
190 020, Санкт-Петербург, Вн. тер. г. МО Екатерингофский, наб. Обводного канала,  
д.138, к.1, литера В, пом. 4-Н-6 часть, ком. 311-часть.

Заказ № ДБ-4255  
Тираж 250 экз.

Тел. +7 812.335.1830, e-mail: npt@npt.ru.

Подписано в печать: 28.08.2024 в 15.00.

Дата выхода: 02.09.2024.