



ЭНЕРГИЯ ЮГО-ЗАПАДА

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ WWW.UZTEC.RU

Тема номера
Строительство
и развитие

Сработали на опережение!

Новый 2024 год начался для Юго-Западной ТЭЦ со знаменательного события — 11 января на станцию приехал Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и осуществил пуск третьего водогрейного котла, строительство которого было окончено в ноябре 2023 года.

Это оборудование увеличило мощность станции на четверть и дало возможность дополнительно осуществлять бесперебойное снабжение теплом более 200 зданий Красносельского района: 105 жилых домов нового строительства, 80 вспомогательных построек, а также объекты социальной инфраструктуры — 6 школ и 6 детских садов.

Губернатор поздравил коллектив с вводом в эксплуатацию нового оборудования и побла-

годарил за добросовестный труд. «Мы с вами сработали на опережение, южно-приморская часть города активно развивается, строится большое количество жилья, детских садов, школ», — сказал Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов в обращении к нашим сотрудникам.

В финале торжественной части представители коллектива сделали памятное фото с Губернатором, а через несколько дней каждый участник встречи получил фото в подарок с подписью Александра Дмитриевича. Этот знак внимания со стороны главы города стал высокой оценкой личного вклада каждого сотрудника. Одна из фотографий с подписью Губернатора Александра Беглова стала частью музейной экспозиции предприятия, увидеть ее могут все желающие.

Несмотря на торжественность момента 11 января, Губернатор Александр Беглов много интересовался производственными процессами,

в частности импортозамещением оборудования. В ходе встречи генеральный директор АО «Юго-Западная ТЭЦ» Анатолий Чугин отметил, что все элементы нового котла — полностью российского производства. Котел изготовлен на заводе в г. Белгороде, сетевые насосы и насосы рециркуляции — в г. Ливны, контейнерная насосная станция повысительных насосов дизельного топлива — в г. Челябинске, комплексное распределительное устройство 0,4 кВ — в г. Протвино. Губернатор отметил, что строительство на российском оборудовании это важный показатель нашего технологического суверенитета и исполнение поручения Президента РФ Владимира Владимировича Путина.

Новый котел стал первым оборудованием на станции, управление которым осуществляется АСУ ТП российского производства.

Подробности об этом читайте на с. 3 в материале «Обошлись без «Сименса»».

№ 2 (02)
АПРЕЛЬ 2024 ГОД



с. 3

Команда Юго-Западной ТЭЦ готовится к профессиональным соревнованиям



с. 5

Планы на 2024 год: праздники, памятные даты, соревнования



с. 6–7

Новые назначения на предприятии

ХРОНИКА рабочих и торжественных визитов

Пуск третьего водогрейного котла показали в новостях все городские телеканалы. Отдельно была отмечена стратегическая важность нашего предприятия — с первых дней строительства оно находится под контролем руководителей города и страны.

2010

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко в бытность Губернатором Санкт-Петербурга неоднократно посещала предприятие на различных этапах строительства.

22 декабря 2010 года Валентина Ивановна и занимавший тогда должность главного инженера Анатолий Владимирович Чугин пустили первое оборудование на станции — один из водогрейных котлов в составе энергоблока № 1.

2011

Не прошло и года, 12 августа 2011 года, Валентина Матвиенко посетила станцию с еще более высокопоставленным гостем — Председателем Правительства РФ Владимиром Владимировичем Путиным.

2012

30 ноября 2012 года на станции провел рабочее совещание Губернатор Санкт-Петербурга Георгий Сергеевич Полтавченко.

2016

4 октября 2016 года Губернатор Георгий Полтавченко вместе с председателем Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеславом Макаровым провели пуск оборудования энергоблока № 2.

2024

Для Губернатора Александра Беглова приезд на станцию 11 января 2024 года также не был первым. Ранее Александр Дмитриевич инспектировал работу предприятия в сентябре 2020 года. Предприятие бесперебойно работало, несмотря на пандемию COVID-2019. Именно на этот непростой период пришелся подготовительный этап строительства третьего водогрейного котла, торжественный пуск которого был осуществлен 11 января 2024 года.



Обошлись без «Сименса»

После начала специальной военной операции 24 февраля 2022 года ряд зарубежных технологических компаний ушли с российского рынка. Не стала исключением и компания «Сименс», оборудование которой, в частности ПТК АСУ ТП на базе системы управления SPPA-T3000, используется на нашей станции.

Проектное решение, разработанное для строительства третьего водогрейного котла, предполагало, что АСУ ТП, установленное для управления первым и вторым энергоблоками, будет расширено и на третий водогрейный котел. Однако после ухода компании «Сименс» с российского рынка была полностью прекращена техническая поддержка, перестали предоставляться библиотеки обновлений программного обеспечения и диагностическая информация о работе оборудования. Другими словами, АСУ ТП, построенная на базе продукции «Сименс», стала ограничена в соответствии с современными решениями в сфере автоматизации. А также потеряла возможность проти-

востоять угрозам информационной безопасности критической информационной инфраструктуры АО «Юго-Западной ТЭЦ».

Поиск нового технического решения увенчался успехом у компании «Инконтрол», которая много лет являлась лицензированным подрядчиком по наладке оборудования «Сименс» и имеет большой опыт экспертной работы. В частности, именно эта подрядная организация занималась установкой и наладкой оборудования первого и второго энергоблоков Юго-Западной ТЭЦ. А в 2023 году «Инконтрол» предложил комплексное решение, полностью основанное на российском оборудовании. В его основу был положен разработанный с чистого листа программный комплекс «ИНКОНТ» в связке с российским высокопроизводительным программируемым логическим контроллерным оборудованием «REGUL», произведенным в Екатеринбурге компанией «Прософт системы». В дальнейшем компания полностью провела работы «под ключ» на Юго-Западной ТЭЦ и осуществила пусконаладку третьего водогрейного котла.

1 декабря 2023 года был выпущен приказ о вводе в эксплуатацию этапа 4.1.

Персонал нашей станции имеет высокую квалификацию и опыт по внедрению АСУ ТП, поэтому,

несмотря на техническую сложность работы, с ней справились без серьезных затруднений и в плановые сроки.

Российский программно-технический комплекс АСУ ТП по своему функционалу ни в чем не уступает решениям импортного производства. Одновременно с пусконаладочными работами ПТК «ИНКОНТ» на нашей станции шло внедрение этой же системы на Северо-Западной ТЭЦ. Но там работы были более масштабные — на российскую систему управления технологическими процессами полностью переводили один из энергоблоков. Опыт двух предприятий показывает, что новая система в целом дружелюбна к оператору и сотрудники, в обязанности которых входит управление оборудованием, быстро ее освоили.

«Считаю программно-технический комплекс «ИНКОНТ» революционным решением в области автоматизации объектов электроэнергетики. Особенную ценность представляет то, что система управления создана с нуля, а не скопирована. И выполнила эту сложнейшую работу российская компания», — говорит **Денис Журавлев, главный специалист — начальник лаборатории АСУ ТП АО «Юго-Западной ТЭЦ»**. Поскольку АСУ ТП SPPA-T3000 компании «Сименс» устаревает, необходимо обеспечить себе технологический суверенитет и переходить на российское оборудование полностью. Это планируется делать поэтапно, во время очередных модернизаций энергоблоков.

В Добрянку за победой!

Команда Юго-Западной ТЭЦ впервые примет участие в профессиональных соревнованиях среди станций с парогазовыми установками, которые проводит компания «Интер РАО — управление электрогенерацией». Мероприятие состоится в «Центре корпоративного обучения» в г. Добрянка Пермского края с 27 по 31 мая.

Наша команда уже сформирована и приступила к заочной подготовке. В состав вошли следующие сотрудники: Антон Любомиров, начальник смены станции; Алексей Голубев, инженер-электрик; Дмитрий Кузьмин, заместитель начальника смены станции; Екатерина Циркун, начальник лаборатории химического режима; Руслан Джураев, инженер-электроник; Павел Назаров, старший машинист энергоблока; Александр Полищук, машинист энергоблока. Ответственным за подготовку команды и участие в соревнованиях назначен **Алексей Кругов, заместитель главного инженера по эксплуатации**.

Для наших коллег это первые командные соревнования, в которых нужно не только показать свои личные профессиональные навыки, как это было на соревнованиях машинистов электростанции в Сочи в 2023 году, а именно комплексную работу в связке друг с другом.

«На конкурс «Лучший машинист» в прошлом году мы отправляли двух машинистов энергоблока, — говорит Алексей Кругов, — а этот конкурс — просто другой мир, в процессе будет проверяться слаженная работы всей смены целиком».

Компания «Интер РАО» проводит конкурс среди станций в 14-й раз, в этом году в нем участвуют 15 команд от 15 российских станций. Все, кроме Юго-Западной ТЭЦ, входят в структуру «Интер

РАО» и оснащены парогазовым оборудованием. Цель — проверить профессиональные качества команд, насколько отличается уровень оперативного персонала на различных предприятиях, выявить, кому необходимо повысить квалификацию.

В состав команды Юго-Западной ТЭЦ вошли наиболее опытные специалисты. Однако руководство нашего предприятия ставит задачу в целом для коллектива почерпнуть новый опыт и профессионально вырасти. Именно поэтому планируется ежегодное участие, для того чтобы весь оперативный персонал побывал в Добрянке и повысил квалификацию.

Подготовка нашей команды началась в марте, за три месяца до события. И это не случайно, ведь соревнования сложные и состоят из 6 этапов. На первом этапе участники пройдут тесты по нормативной документации. На втором предстоит проверка умения персонала выявлять отступления от требований нормативно-технической документации при оформлении наряда-допуска и организации работ по видеосюжету. Третий и четвертый этапы — это работа на тренажерах энергоблока ПГУ-450Т. Нужно будет провести одну из регламентных

операций максимально эффективно, а также отработать нештатную ситуацию: определить причины возникновения аварии и предпринять необходимые действия для ее ликвидации. Блок ПГУ-450Т отличается от нашего оборудования, с которым персонал работает постоянно. Это другие турбины и котлы. Коллегам на заочной подготовке приходится погружаться в работу ПГУ-450Т, а потом вновь перестраиваться на наше оборудование. Пятый этап — пожарная эстафета, в процессе которой проверяется уровень противопожарной подготовки. Предполагается тушить различные виды возгораний на специальном полигоне и эвакуировать пострадавшего из задымленного пространства с использованием самоспасателей «ШАНС». А в процессе шестого этапа необходимо будет продемонстрировать навыки оказания первой помощи. Здесь каждый из команды будет работать со своим тренажером, проводить реанимационные или другие необходимые действия, в зависимости от того, какой достанется билет.

Подготовка идет достаточно емкая, но 3 месяца вполне достаточно для того, чтобы выйти на хороший соревновательный уровень. «Наша команда заинтересована и очень хорошо мотивирована на достижение высоких результатов. И у нас для этого все есть — и знания, и опыт», — говорит Алексей Кругов.

Пожелаем удачи коллегам на соревнованиях!



Команда Юго-Западной ТЭЦ (слева направо): Павел Назаров, старший машинист энергоблока; Алексей Кругов, заместитель главного инженера по эксплуатации; Екатерина Циркун, начальник лаборатории химического режима; Алексей Голубев, инженер-электрик; Антон Любомиров, начальник смены станции; Александр Полищук, машинист энергоблока; Дмитрий Кузьмин, заместитель начальника смены станции

«Социальный кафетерий»: как им пользоваться?

В этом году пакет материальной поддержки для сотрудников Юго-Западной станции значительно расширился.

С 1 января 2024 года появилась возможность получить 1 оклад к отпуску, продолжительностью не менее 2 недель, а также компенсировать ряд своих семейных расходов. Причем речь идет не только об обязательных платежах, таких как оплата коммунальных услуг или процентов по ипотеке, но и о досуге — походах в театры, на концерты, занятиях танцами и спортом.

Эта часть соцпакета носит название «Социальный кафетерий», в «меню» 15 наименований расходов. Тем самым предприятие дополнительно помогает каждому сотруднику станции снизить

нагрузку на личный бюджет, заранее запланировав траты на год вперед. Сумма облагается налогом, так как фактически является дополнительным доходом работника.

Заявления на компенсацию каждый сотрудник имеет право подать 2 раза в год в любой из следующих периодов: до 5 апреля, до 5 июля, до 5 октября и до 31 декабря. 5 апреля 2024 года закончится первый этап приема пакетов документов. Сотрудники получают выплаты до конца апреля.

Пользоваться «Социальным кафетерием» просто, но поскольку это новая тема на предприятии, разберем часто задаваемые вопросы.

Для начала напомним основные моменты: на год каждому сотруднику станции дается 60 баллов, распределить их можно на свое усмотрение, выбрав минимум две услуги из перечня.

В первом квартале 2024 года новой услугой предприятия решили воспользоваться более 40 человек. Наиболее популярные направления — это компенсации расходов на коммунальные услуги, проценты по ипотеке, фитнес, спортивно-культурные мероприятия, обучение.



Вопрос-Ответ

Почему нельзя все баллы потратить на одну услугу?

Компенсация — это не подарок, а адресная помощь на различные крупные траты. Задача здесь дать возможность получить как можно больше услуг не бесплатно, а дешевле их фактической стоимости. Одна семья может решить распределить баллы между двумя услугами, а другая решит, что лучше чаще ходить на дорогостоящие спектакли или концерты с детьми.

Можно ли получить компенсации за услуги, оплаченные в прошлом году?

«Социальный кафетерий» начал работать с 1 января 2024 года. Если вы в декабре 2023 года оплатили договор, который действует с 1 января 2024 года, то фактически ваши расходы пришлись на прошлый год. И, увы, в этом году они не могут быть компенсированы баллами.

Можно ли получить компенсацию за услуги, которые оплачены моими родственниками?

Получить компенсацию можно только за свои расходы. К примеру, если вам купили билеты родственники, и вы им сделали перевод с карты на карту, компенсацию вы получить не сможете. По факту это перевод между счетами, и невозможно подтвердить его цель. Билеты и услуги по договорам должны быть оплачены лично сотрудником (необходимо предоставить справку об операции из онлайн-банка, в которой видно, что оплата совершена вами). При этом возможен такой вариант: сотрудник на себя оформляет договор на фитнес, театральную студию или другую услугу, оплачивает своей картой, но пользуются абонементом его родственники.

В каких случаях можно предъявить на оплату авиа- и железнодорожные билеты?

Компенсацию на проездные авиа-, железнодорожные билеты можно получить в том случае, если эти расходы были произведены сотрудником в праздничные дни или в отпуске. Но проездные документы не будут компенсированы, если были куплены в будние дни, а сотрудник, к примеру, находился на больничном.

Можно ли получить все компенсации в один период?

Выплата компенсаций не привязана к кварталам и полугодиям. Если вы в начале года решили, что ваши 60 баллов на год будут распределены между фитнесом и танцевальным кружком для детей и оба договора на услуги заключили до 5 апреля, то уже в апреле вам будут выплачены обе компенсации. Ждать второго полугодия или подавать по одному пакету документов в квартал не нужно.

Одна из задач «Социального кафетерия» подвигнуть работников к длительному горизонту планирования своих расходов. Это привычно не для всех, хотя с точки зрения крупных трат удобно и поможет избежать бедственного финансового положения. Тем не менее на предприятии понимают, что спрогнозировать жизнь на 100% невозможно. Именно поэтому раз в год с 1 августа по 1 сентября можно написать заявления на изменение цели компенсации. К примеру, заменить фитнес на санаторно-курортный отдых. И даже если вы оплатили санаторий весной, то подать на компенсацию все равно сможете, написав заявление об изменении цели компенсации в августе и предоставив платежные документы в этом году.

В 2024 году на Юго-Западной ТЭЦ будет организовано более 20 различных мероприятий — спортивные соревнования, выезд к мемориальному комплексу для возложения цветов в честь 79-й годовщины Победы и семейные праздники.

Спорт и отдых

2023 год для нашего предприятия отмечен несколькими значительными переменами в социальной работе: появились новые формы материальной поддержки, а также стали регулярно проводиться досуговые мероприятия. Эту практику продолжаем и в 2024 году — 7 марта провели общий праздник «23+8», посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Организаторы талантливо учли интересы и мужчин, и женщин. Дали возможность узнать будущее, загадать желания, научиться завязывать галстуки модным в этом сезоне узлом, проверить свою меткость в лазерном тире, собрать автомат Калашникова и поучаствовать в музыкальной викторине. Самым активным участникам вручили полезные призы — шоколад и подарочные наборы.

Напомним, что в августе 2023 года торжественно открылась площадка для спорта и отдыха — летом на ней шли соревнования по теннису и волейболу, в которых участвовали все желающие. Была заложена хорошая традиция пятничных спортивных встреч. Обрадуем любителей спорта! План работы площадки уже составлен на все лето. Как и в прошлом году, товарищеские матчи будут проходить каждую пятницу с начала июня до конца сентября. А своеобразным стартом спортивного сезона на Юго-Западной ТЭЦ

рону Нового года. С этого праздника начнется конкурс новогодних поделок, в котором смогут принять участие дети, внуки, правнуки всех сотрудников станции, включая тех, кто не сможет прийти на мастер-классы. В декабре, накануне Дня энергетика, жюри отберет лучшие работы

Напомним, что в августе 2023 года торжественно открылась площадка для спорта и отдыха — летом на ней шли соревнования по теннису и волейболу, в которых участвовали все желающие. Была заложена хорошая традиция пятничных спортивных встреч.

станет энергичный праздник для семей с детьми, который планируется провести в последний день весны — 31 мая. Программа мероприятия будет приятным сюрпризом для участников.

В дни осенних каникул планируется «родительский день» на станции. Первый праздник «Энергия детства» организовали в ноябре 2023 года, в этом году практику планируется повторить в первых числах ноября. Для детей будут организованы мастер-классы по рисункам и поделкам. Тематический вектор будет задан в сто-

и назовет имена трех победителей (1-е, 2-е и 3-е место). Родителям вручат памятные подарки на традиционном совещании 22 декабря. Есть идея нарядить елку игрушками, которые сделают дети сотрудников.

Декабрь нынешнего года будет также отмечен спортивным событием. Футбольная команда Юго-Западной ТЭЦ приглашена на соревнования «Энергия мяча» в спортивный комплекс НТЦ «Ракурс-инжиниринг» в первых числах декабря 2024 года.

Калейдоскоп событий — 2024



Выезды к памятным датам

В январе 2024 года более 50 сотрудников возложили цветы к памятнику «Мать-Родина» на Пискаревском мемориальном кладбище. Выезд был приурочен к 80-летию со дня полного снятия блокады Ленинграда. Специально для нашей группы в экспозиционном зале мемориала была проведена экскурсия, посвященная знаковым блокадным фактам. К 9 мая планируется возложить цветы к Монументу героическим защитникам Ленинграда в Московском районе и также посетить экспозицию в памятном зале, где собраны свидетельства героической обороны Ленинграда. Списки участников мероприятия будут формироваться до 25 апреля, проведение мероприятия планируется 6–8 мая.

Каникулы и выходные в лагере

По договоренности с руководством ГУП «Водоканал Санкт-Петербург» работники нашего предприятия могут приобретать путевки в детский оздоровительный лагерь «Звездный». Помимо того что там предусмотрены весенние, осенние, летние и зимние смены для детей, предлагаются интересные программы, приуроченные к длинным праздничным выходным. Афиши мероприятий регулярно обновляются на нашей плазменной «доске» объявлений в холле предприятия.

Назначены новые руково

В январе 2024 года состоялись три новых назначения: Иван Витальевич Петруновский с должности заместителя перешел на должность начальника цеха по техническому обслуживанию и ремонту тепломеханического оборудования. Аналогичное повышение получил Сергей Константинович Осин — стал начальником цеха по техническому обслуживанию и ремонту ЭТО, КИПиА. Должность начальника штаба ГО и ЧС занял новый сотрудник предприятия — Юрий Алексеевич Гусев.

Поздравляем и желаем профессиональных успехов! О том, как складывались карьеры в разные годы и о целях своей работы, коллеги рассказали «Энергии Юго-Запада».



Иван Петруновский

Начальник цеха по техническому обслуживанию и ремонту тепломеханического оборудования

Свой трудовой путь Иван Витальевич, выпускник Донбасской государственной машиностроительной академии, которая находится на современной территории ДНР в городе Краматорске, начал на Углегорской ТЭЦ.

Получив высшее экономическое образование, понял, что на единственном градообразующем предприятии нужны другие специалисты. Именно поэтому после окончания вуза с отличием окончил профессиональное училище по специальности «электросварщик» и устроился слесарем 3-го разряда по ремонту котельного оборудования.

В 2009 году переехал в Петербург в поисках новых возможностей для работы. Но единственным местом, куда было легко устроиться гражданам из бывших советских республик, была стройка. В те годы шло активное разви-

тие больших городских проектов, в частности строительство тоннеля в Кронштадте. Иван Витальевич работал там до ввода объекта в эксплуатацию, затем был период работы в компании, которая занималась реконструкцией механизмов Дворцового моста, и только после этого вернулся в сферу, близкую к энергетике, — в подразделение Кировского завода «Киров ТЭК». Отсюда в ноябре 2019 год Иван Витальевич перешел на Юго-Западную ТЭЦ мастером по ремонту арматуры на участок котельного оборудования цеха по техническому обслуживанию и ремонту тепломеханического оборудования. Фактически вернулся к той работе, с которой начинал в начале нулевых на Углегорской ТЭЦ. На нашем предприятии, в отличие от предыдущих мест работы, карьера пошла в гору.

Спустя год стал начальником участка, затем заместителем начальника цеха и 10 января 2024 года получил назначение на должность начальника. Сегодня, оценивая свой профессиональный путь за прошедшие 14 лет — от строителя из соседней страны до начальника цеха на одном из ведущих предприятий энергетики Санкт-Петербурга, Иван Витальевич уверен, что когда есть желание добиться каких-то успехов, это получится.

«Я не карьерист и никогда никому не хотел ничего доказать, но и не боялся ответственности. Есть хорошая поговорка, которая мне очень помогает: «Только слабый скажет: «Я не могу», сильный скажет «Я попробую еще раз»», — говорит Иван Витальевич. Свои первоочередные задачи он видит в улучшении работы цеха и подготовке к очередному этапу строительства четвертого водогрейного котла.

Иван Петруновский:

«До прихода на Юго-Западную ТЭЦ мне довелось поработать на знаковых городских объектах — это строительство Кронштадтского тоннеля, реконструкция подъемных механизмов Дворцового моста и Кировский завод».

ДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



Сергей Осин

Начальник цеха по техническому обслуживанию и ремонту ЭТО, КИПиА

На Юго-Западную ТЭЦ Сергей Константинович пришел работать в мае 2011 года перед пуском первого энергоблока и в цехе занял одну из самых простых должностей — инженера 1-й категории. Тогда, без малого 13 лет назад, перспектива стать начальником цеха и руководить одним из самых крупных подразделений Юго-Западной ТЭЦ даже не намечалась. Зато был большой интерес к тому изобилию электротехнического оборудования, которое установлено на станции и появлялось на очередных этапах строительства. Будучи выпускником Военно-космической Академии

им. Можайского по специальности «электро-снабжение наземных космических комплексов», Сергей Константинович всегда интересовался принципом работы оборудования, как оно устроено и как вернуть его к жизни, если произошел дефект.

Выбрав специальность, связанную с электрикой в 1999 году, больше ее уже не менял. Работал

начальника цеха, а начальником назначен 15 января 2024 года. Сразу увеличилось и количество работы, и масштаб ответственности.

«Мне, для того чтобы правильно поставить задачу сотрудникам, нужно увидеть ситуации своими глазами, потому что любая ошибка может привести к катастрофическим последствиям», — говорит Сергей Константинович.

Сергей Осин:

«Даже спустя 13 лет работы на станции, до сих пор остается оборудование, которое нужно изучить и понять принцип работы. Это большой стимул для профессионального развития».

на предприятиях в мебельной и строительной сферах, но занимался электроснабжением.

И на Юго-Западной ТЭЦ одной из первых задач стало обеспечение освещения предприятия. В 2017 году получил повышение до заместителя

Главными задачами цеха он видит в поддержании бесперебойной работы оборудования, снижении количества дефектов, в подборе российских аналогов импортного оборудования и подготовке к строительству 4-го водогрейного котла.



Юрий Гусев

Начальник штаба ГО и ЧС

Овоенной карьере Юрий Алексеевич задумался в юности, но с первого раза в военное училище не поступил. Отучившись год в медицинском техникуме, ушел в армию, а после снова попытал удачу в поступлении на военную специальность. И уже успешно — стал курсантом Тамбовского высшего военного командного краснознаменного училища химической защиты имени Н. И. Подвойского.

Окончил его в 1991 году, получил воинское звание лейтенанта и был направлен к месту прохождения службы в Северо-Западный военный округ

по охране воздушные рубежи от Кольского полуострова до Невеля.

Военная служба продлилась до 2015 года, после чего в июле перешел на гражданскую работу и занял должность помощника по безопасности на Первомайской ТЭЦ в ТГК-1, а в 2018 году стал начальником штаба ГО и ЧС на этом же энергетическом предприятии.

стоятельствах должны вести себя те, кто к этому никогда не готовился и живет исключительно мирной жизнью, в которой максимум что случилось — бытовая травма на кухне.

«Моя главная задача, если происходит ЧС, — сберечь костяк основного персонала, который обеспечивает бесперебойную работу предприятия», — говорит Юрий Алексеевич. Для этого

Юрий Гусев:

«В любой чрезвычайной ситуации задача номер один — сохранить жизни всех сотрудников коллектива».

Для любого работника предприятия, у которого нет за плечами военной службы, чрезвычайная ситуация — это что-то из ряда вон выходящее. Но начальник штаба ГО и ЧС всегда живет в режиме ожидания, его задача быть готовым к нештатным ситуациям и понимать, как в таких об-

необходимо вести работу каждый будний день: поддерживать номенклатуру запасов, разрабатывать планы эвакуации, порядок захода персонала в убежище, как вести себя при разных сигналах тревоги — химической, атаке беспилотного летательного аппарата и многое другое.



Собрали помощь для бойцов СВО

Около 200 тысяч рублей добровольной финансовой помощи от наших сотрудников переведено в марте 2024 года через бухгалтерию предприятия в адрес благотворительного фонда «Суворов», который поддерживает тесные связи с фронтовыми подразделениями на Донбассе и регулярно отправляет грузы с вещами первой необходимости. Вместе с деньгами в фонд направлено и письменное поручение — закупить маскировочные сети, наборы инструментов и передать в военные подразделения.

Финансовую помощь через бухгалтерию предприятия каждый из нас может делать как одновременно, так и регулярно — для этого достаточно заполнить бланк заявления установленного образца.

Сотрудничество между фондом «Суворов» и Юго-Западной ТЭЦ будет постоянным. От нашего предприятия заключили контракты с Министерством обороны 18 человек, один из них, к сожалению, погиб. Все остальные продолжают исполнять свой долг. Более того, трудоустройство с дальнейшей отправкой в зону специальной военной операции продолжается, и количество людей до конца года значительно вырастет.

Регулярную помощь фронту оказывают все предприятия энергетического комплекса Санкт-Петербурга. К примеру, теплоэнергетики ГУП «ТЭК Санкт-Петербург» с начала 2023 г. добровольно пожертвовали свыше 13 млн рублей. На эти средства закуплены в том числе несколько автомобилей УАЗ, антидроновые ружья, FPV-дроны, глушители. Кроме того, сотрудники предприятия сами изготавливают необходимые бойцам

печи-буржуйки, маскировочные сети, полати для бань. Работают с фондом «Суворов» наши коллеги из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и ГБУ «Ленсвет», в том числе рассматривают возможность помогать через фонд семьям отправленных на фронт контрактников.

Поддерживая постоянную связь с нашими военными, стало известно, что есть необходимость как в элементарных товарах — плотной черной пленке в рулонах, маскировочных сетях, утеплителе — так и в современном высокотехнологичном оборудовании для ведения боя. Одно из них — это противодронное ружье «Гарпия», дальностью до 2 км. Оно оказывает воздействие на беспилотники, и те теряют связь с пультом оператора. В результате коптер, попав под воздействие «Гарпии», улетает на посадку в неизвестном направлении. Также есть необходимость в тепловизионных прицелах, к примеру, ARKON ALFA II ST 25.

Набор на контрактную службу через наше предприятие продолжается. Напомним базовую информацию о выплатах, которые гарантированно получит каждый кандидат. В марте эта сумма увеличилась и в общей сложности составляет 1 миллион 100 тысяч рублей: 195 тысяч рублей от Министерства обороны, 500 тысяч рублей от Правительства Санкт-Петербурга, 405 тысяч от АО «Юго-Западная ТЭЦ». Рассматриваются кандидаты из любого региона России, годные по здоровью, наличие регистрации в Санкт-Петербурге по месту жительства необязательно и не влияет на перечисление

региональных выплат приезжим — они производятся в любом случае. Призыв осуществляется через военкомат Санкт-Петербурга, без предварительного снятия с воинского учета в военкомате по месту регистрации. Со своей стороны наше предприятие контролирует соблюдение обязательств по выплатам перед семьями военнослужащих. Все, кто недавно трудоустроился и заключил контракт, получили деньги в полном объеме.

ПОСТУПАЙ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ:

- ★ КОМПЕНСАЦИЮ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА ДО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
- ★ ПРОЖИВАНИЕ И ПИТАНИЕ НА ВРЕМЯ ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ
- ★ БРОНИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА ИЛИ ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ВЕДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ЭНЕРГЕТИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
- ★ СТАТУС ВЕТЕРАНА БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЛЬГОТЫ
- ★ ПРАВО НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК

+7-931-351-14-29
+7-931-351-14-30
+7-931-351-14-57



500 000
РЕГИОНАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА

195 000
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ВЫПЛАТА

405 000
ВЫПЛАТА ОТ ЮГО-ЗАПАДНОЙ ТЭЦ

uztec.ru

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА 1 100 000

ЕЖЕМЕСЯЧНО ОТ 210 000 В ЗОНЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

У ГОРОДА-ГЕРОЯ — СВОИ ГЕРОИ